

Wij zijn op zoek naar een:

Senior projectleider economie en arbeidsmarkt

Zoek je een nieuwe uitdagende functie bij een betekenisvolle kennis- en netwerkorganisatie? En wil je bijdragen aan het versterken van de economie en arbeidsmarkt van steden en regio's? Door kennis te ontwikkelen en delen waarmee beleidsmakers en professionals bij gemeenten, provincies, het Rijk en uitvoeringsorganisaties ondernemers en werknemers nóg beter kunnen ondersteunen bij hun ontwikkeling.

Ben je geen senior, maar heb je de ambitie om dat te worden? Dan bieden we je de kans om daar naartoe groeien.

We streven naar een eerlijke en groene economie waarin overheden, bedrijven en werknemers samen zorgen voor innovatie, kansen en bestaanszekerheid voor iedereen.

Innovatie komt het beste tot stand als bedrijven, lokale en regionale overheden, onderwijs- en kennisinstellingen expertise en oplossingen uitwisselen en van elkaar leren.

Om de veerkracht van de economie en het perspectief voor mensen te vergroten, stimuleren we samenwerking en sociaal ondernemerschap. Gericht op vitale binnensteden, toekomstbestendige bedrijventerreinen en de transitie naar een digitale, circulaire en inclusieve economie.

Wie zoeken wij?

- Als projectleider werk je zelfstandig of in een (klein) team.
- Met de kennis die jij ontwikkelt, stel je het bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden in staat om regionale economie en arbeidsmarkt beter te laten functioneren.
- Je werkt aan ruimtelijk-economische opgaven zoals de vitaliteit van binnensteden en dorpskernen en het behoud van ruimte voor werk in de stad en gaat aan de slag met transitievraagstukken zoals digitalisering van het mkb, de verduurzaming van de economie en de ontwikkeling van brede welvaart.
- Je draagt bij aan de (inhoudelijke) ontwikkeling van het Kennisnetwerk Regionale Economie, dé kenniscommunity voor iedereen die werkt aan ondersteuning van het mkb en ontwikkeling van de regionale economie.
- Je organiseert kennisuitwisseling, ontwikkelt kennis en trekt lessen uit praktijkvoorbeelden. Je initieert, acquireert, begeleidt en evalueert (beleids)onderzoeken, experimenten en projecten.
- Je onderhoudt een groot aantal externe contacten met gemeenten, provincies, het Rijk, ondernemersorganisaties, kennisinstellingen, adviseurs en diverse netwerkpartners.
- Je draagt actief bij aan kennisoverdracht activiteiten, zoals leerkringen, excursies en publicaties en hebt een coachende rol richting jongere collega's.

Wat ga je doen?

- WO werk- en denkniveau met een voor deze functie relevante opleiding, zoals economie, bestuurskunde, economische- of sociale geografie/planologie.
- Je hebt minimaal 8 jaar relevante ervaring op het gebied van lokaal of regionaal economisch / human capital beleid. Gecombineerd met kennis van ten minste één en liefst meerdere van de volgende onderwerpen: arbeidsmarkt, ruimtelijke economie, transformatie binnensteden, vrijetijdseconomie, (verduurzaming van) bedrijventerreinen, digitalisering mkb of ondernemersdienstverlening.
- Je hebt aantoonbare ervaring met het doen van onderzoek of het maken van strategisch beleid op het brede terrein van ruimtelijk-economische en/of human capital vraagstukken. Je bent in staat om het thema lokale/regionale economie/arbeidsmarkt te koppelen aan maatschappelijke vraagstukken, zoals digitalisering van het mkb, de transitie naar een circulaire economie en/of het versterken van het functioneren van regionale arbeidsmarkten.
- Je bent in staat om partijen met verschillende belangen en perspectieven bij elkaar te brengen om (praktische) vraagstukken te helpen oplossen. En om (latente) kennisvragen van partners te vertalen naar kansrijke project- en programmavoorstellen.
- Je bent resultaat- en praktijkgericht, klant- en kwaliteitsgericht, deskundig, analytisch, enthousiasmerend en ondernemend en hebt overtuigingskracht.
- Je kunt omgaan met (politieke) gevoeligheden.

Wij bieden

- Een dynamische, inspirerende werkomgeving met veel flexibiliteit en de mogelijkheid om gedeeltelijk thuis te werken.
- Volop mogelijkheden tot verdieping van je kennis en verbreding van je netwerk.
- We organiseren regelmatig lunchlezingen waarbij collega's vertellen over hun werk of thema's om elkaar te inspireren.
- We ontwikkelen jaarlijks een trainingsprogramma waarin we relevante trainingen aanbieden, die deels worden gegeven door collega's met specifieke vaardigheden of kennis.
- Veel ruimte voor eigen initiatief en samenwerking.
- Een informele werksfeer. We lunchen graag met elkaar en elke maand is er een donderdagmiddagborrel. Collega's organiseren sportieve en culinaire uitstapjes, zoals indoor klimmen of een etentje op het strand. Geen verplichting, wel erg gezellig.
- Wij geloven in eerlijke en gelijke kansen en moedigen diversiteit van harte aan, in onze projecten en in ons managementteam. Diverse achtergronden en gezichtspunten maken ons sterker.
- Deze functie wordt afhankelijk van ervaring gewaardeerd in **schaal 12** van de salarisschalen Rijksoverheid.
- De aanstelling vindt plaats conform de arbeidsvoorwaarden van Platform31.

Interesse?

Voor inhoudelijke informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Joost van Hoorn, joost.vanhoorn@platform31.nl, 06-57 94 36 56.

Wil je direct solliciteren? Upload dan voor [23 september] je motivatiebrief met je cv via 'solliciteer direct'. Of mail deze naar hrm@platform31.nl t.a.v. Geke Roos.

Over Platform31

Bestuurders, beleidsmakers, professionals, inwoners en ondernemers zoeken oplossingen voor complexe vraagstukken in stad en regio. Hoe komen we tot een inclusieve en duurzame samenleving? Met voldoende woningen in een passende omgeving. Waar een innovatieve overheid en economie bijdragen aan brede welvaart. Om tot toekomstbestendige oplossingen te komen, brengt Platform31 partijen bij elkaar en onderzoeken we maatschappelijke opgaven in samenhang. We signaleren trends en verbinden beleid, praktijk en wetenschap. Zo komen we samen tot een aanpak waar bestuurders en uitvoerders direct mee aan de slag kunnen. De oplossingen houden we niet voor onszelf: iedereen profiteert mee van de resultaten.

Er werken ongeveer 80 medewerkers bij Platform31. We zijn een organisatie met korte lijnen. Onze kernwaarden zijn een belangrijke leidraad in ons werk: verbindend, bekwaam, signalerend, vernieuwend en onafhankelijk.